

MADAME ROUGE & TALENT SUR MESURE

IT'S A PERFECT MATCH!



Cécile Rouge, Responsable Administrative et Financière chez MOORE Design.

Cécile, peux-tu nous parler un peu de ton parcours avant MOORE Design et ce qui t'a poussée à intégrer l'équipe ?

A la suite d'une sélection faite par le cabinet de recrutement « Talent Sur Mesure » j'ai intégré MOORE Design au moment de la création de son service financier, le 3 janvier 2017. Je qualifierais mon parcours comme atypique, car j'ai bien évidemment une expérience antérieure dans le domaine de la finance en cabinet et en entreprise ; mais j'ai également eu une période d'interruption de 10 ans entre les deux. A ce moment-là, je souhaitais vraiment intégrer une petite structure à un poste polyvalent.

Peux-tu nous expliquer en quoi consiste le rôle de Responsable Administrative et Financière (RAF dans le milieu) ?

Je qualifierais mon rôle de RAF comme étant « le bras droit et le garant du respect des obligations fiscales et financières ». Le RAF doit avoir des connaissances et se tenir informé dans les do-

maines suivants : juridique, social, fiscal, comptable.. Il est important de se poser les bonnes questions, au bon moment et ne surtout pas avoir peur de faire appel à des experts extérieurs dans chaque domaine. Pour illustrer mes propos, dernièrement nous avons commencé à nous pencher sérieusement sur la question du Brexit et sur l'impact que cette mesure pourrait bien avoir avec nos fournisseurs basés en Angleterre. Pour conclure, j'ajouterais que ce rôle implique une discrétion et une confiance totale entre le directeur général et son responsable financier.

Tu fais partie de l'équipe depuis maintenant plus de deux ans. Par expérience, peux-tu nous en dire un peu plus sur tes missions au quotidien chez MOORE Design ?

J'évolue dans un environnement relationnel riche: il y a tout d'abord la partie du traitement des factures fournisseurs, la facturation clients en fonction des livraisons, la gestion de la trésorerie, les obligations fiscales et le contact constant avec des professionnels extérieurs en vue d'une certaine prévention et anticipation.

Qu'aimes-tu par-dessus tout dans ton travail ?

Sans aucun doute la diversité des tâches et l'autonomie qui me permettent de m'organiser comme je le souhaite, tout en tenant compte des échéances fixes auxquelles nous ne pouvons pas déroger. J'ajouterais que j'aime l'idée d'être au cœur de l'entreprise et de pouvoir informer et conseiller la direction en temps réel.

Selon toi, quels seraient les 3 mots que l'équipe utiliserait pour te qualifier ?

Rigoureuse, intégrée dans l'équipe et passionnée.

Quelle est l'anecdote la plus mémorable ou la plus drôle qui te viens à l'esprit ?

Je vous ai évoqué précédemment le côté confidentiel que requière ce métier. Je pense que l'épisode du team-building organisé tous les ans par notre directeur général illustre parfaitement cette relation de confiance. L'année dernière la desti-

nation de cette réunion annuelle avait été tenue secrète jusqu'à la dernière minute. Julien, m'avait bien entendu tenu informée de la destination, mais personne ne devait le savoir. Sachez que le RAF sait tout !!! Il suffit de lui demander (ou du moins vous pouvez toujours essayer !).

Talent sur Mesure : le cabinet de recrutement spécialiste du travail flexible choisi et durable. En recherche perpétuelle de solutions efficaces, rassurantes, humaines pour accompagner la croissance des PME, TPE, startups et associations.

Nous avons la chance de compter Cécile Rouge, dans notre équipe. Un profil atypique recruté et recommandé par vos soins. Nous aimerions en savoir davantage sur la procédure à suivre pour déguster un talent sur mesure tel que Cécile.

Cécile, c'est l'histoire d'une personne aux grandes compétences, qui recherchait un équilibre pour rester présente pour sa famille et aspirait à s'engager dans une aventure professionnelle porteuse. De retour récent d'expatriation, Cécile n'avait pas peur de mettre les mains dans le cambouis, ce qui était nécessaire pour internationaliser la fonction finance chez MOORE Design. A l'époque, Julien Diard voulait s'assurer que Cécile ne s'ennuierait pas... nous en rions encore, MOORE Design avançant à un rythme soutenu, les projets à mettre en place et occasions de grandir avec la société ne manquent pas !

Par exemple, quel est l'élément qui vous permet de déterminer qu'un candidat est un talent sur mesure pour MOORE Design ?

Pour être heureux chez MOORE Design, il faut à mon sens s'investir pleinement dans sa mission,



Marie Oliveau, Gérante Talent sur Mesure.

jouer le jeu de la solidarité au sein des équipes, aimer apprendre, construire, aller vite, et apprécier le changement. C'est ce que nous recherchons quand nous sélectionnons des candidats pour MOORE Design... dynamisme, implication, soif d'apprendre.

Comment l'idée de Talent sur Mesure a-t-elle vu le jour ?

Talent sur Mesure a vu le jour en 2012. C'est le fruit d'une conviction : les entreprises ont tout intérêt à utiliser le travail flexible pour accompagner leur croissance, surtout quand cette flexibilité est profondément souhaitée par les Talents !

Quelles sont les tendances et évolutions actuelles que vous observez dans le monde du recrutement ?

Je constate que le marché des Talents s'est tendu, il devient très difficile de trouver certains profils et les Talents en profitent pour faire leur marché, trouver des projets qui leurs conviennent avec des rémunérations attractives. Dans ce contexte, la flexibilité est un avantage concurrentiel pour les entreprises.

Quels sont les principaux outils que vous utilisez pour vos recrutements ?

Notre premier outil est notre site internet : www.talentsurmesure.fr. Les Talents peuvent s'y inscrire gratuitement et nous avons actuellement plus de 2300 personnes désireuses de travailler autrement. Ensuite, nous utilisons une évaluation comportementale appelée le Prédictive Index, qui permet de comprendre les modes de fonctionnement des personnes et leurs besoins pour être bien dans un univers de travail.

Quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez dans le cadre d'un recrutement ?

Chaque mission est unique et les difficultés varient selon les profils recherchés, la localisation de la société.. le package... Ensuite, reste le défi de l'humain, le recrutement n'est pas une science exacte et les alchimies entre les équipes et les personnes ne sont pas entièrement décelables à l'avance, d'où l'intérêt d'être plusieurs à rencontrer les personnes, de pouvoir échanger en conscience sur nos intuitions.. Notre ambition est que les gens soient à leur place.

